



Diverse uitdagingen komen praktisch tegelijkertijd op gemeenten af, zoals de decentralisaties, bezuinigingen en de daarbij behorende kerntakendiscussies, intergemeentelijke samenwerking en niet als onbelangrijkste een herijking van hun relatie met hun inwoners. Gemeenten hebben niet alleen meer taken toebedeeld gekregen die zij met minder middelen op zich dienen te nemen, maar burgers vragen ook steeds vaker op een andere manier benaderd te worden. Daarnaast hebben verschillende partijen elkaar nodig om iets met elkaar te bereiken. De huidige netwerk- en participatiesamenleving vraagt om samenwerking. Zo wordt bij veel gemeenten (strategisch) beleid ontwikkeld op het gebied van **samenwerking, regievoering, burgerparticipatie en verantwoordelijkheidsverschuiving, etc..**

Al deze veranderingsinitiatieven vragen van gemeenten een geduchte inzet en investering, tegelijkertijd moet de organisatie gestroomlijnd worden en moet ook de noodzakelijke zorg en **normale dienstverlening** gewoon aan inwoners worden geleverd.

Samenhang en congruentie in besturing

Omdat gemeenten veelal proberen de uitdagingen het hoofd te bieden met op zich zelf staande processen, ontbreekt een gemeenschappelijke kaderstelling die samenhang en afstemmingsmogelijkheden biedt tussen al die verschillende initiatieven. Een korte rondgang in gemeenteland leert al snel dat gemeenten heel verschillend omgaan met de eerder genoemde ontwikkelingen. De één zet in op grootse veranderingen, de ander experimenteert voorzichtig met nieuwe manieren van werken. Een **samenhangend en congruent besturingsbeleid** helpt dan in beide varianten. Een dergelijke beleid biedt de mogelijkheid om zowel die verschillende processen op elkaar af te stemmen als te ontdekken welke factoren bijdragen aan het slagen van experimenten.

Een kaderstellend ontwikkelingsperspectief

Als er zoveel tegelijk aan de hand is, is het een hele opgave om alle ontwikkelingen op elkaar aan te laten sluiten. Daardoor bestaat de kans dat er conflicten en /of lacunes in de beleidvoering ontstaan deze zijn te voorkomen met **een overkoepelend perspectief** als kader waarbinnen al die inspanningen gestroomlijnd kunnen worden. Een integrale visie op besturingsvraagstukken, die in samenspraak tot stand is gekomen, zorgt namelijk voor congruentie tussen de interne aansturing van de organisatie en de externe besturing van de samenleving. Zodat zij elkaar niet frustreren, maar aanvullen en synergie creëren.

De besturingsdiagnose van BINNO

BINNO heeft een instrument ontwikkeld De besturingsboom (**zie voor nadere informatie www.binno.nl/diensten**), dat inzicht geeft in **de samenhang van besturingsinspanningen**. Staat de organisatievisie in dienst van de besturingsambities? Dient de organisatiestructuur de wijze waarop de gemeente regie voert? Stelt de stijl van leidinggeven de gemeentelijke organisatie in staat zich op de politiek gewenste manier te positioneren in de lokale samenleving?

Deze besturingsboom vormt de kapstok van een diagnosemethode om u in korte tijd inzicht te geven in de samenhang van alle inspanningen binnen uw gemeente. Aan de hand van deze diagnosestelling kunnen wij u een helder advies verstrekken over hoe u de samenhang en afstemming in uw inspanningen kunt verbeteren.

De besturingsdiagnose van BINNO onderzoekt in hoeverre uw besturingsbeleid wordt gekenmerkt door samenhang en **welke hiaten** zijn te traceren op strategisch, tactisch en operationeel beleidsvlak.

Deze analyse geeft inzicht en overzicht hoe processen eventueel beter **op elkaar afgestemd** kunnen worden en wat nog ontbreekt aan beleidsinitiatieven.

Zo krijgt u inzicht in de gevolgen van uw ambities op bijvoorbeeld het gebied van burgerparticipatie voor uw organisatiestructuur. Of welke bestuurs- en managementstijlen aan een effectieve samenwerking bijdragen met andere gemeenten, uw inwoners en andere partners. Maar bijvoorbeeld ook welk personeelsbeleid een organisatie creëert die verbindingen in de samenleving weet te smeden en regie kan voeren in netwerken.

Het onderzoek

De diagnose die BINNO voor u uitvoert bestaat uit drie stappen.

De **eerste stap** betreft een analyse van de stand van zaken in uw gemeente en bestaat uit twee delen:

1. Ten eerste plegen wij een inventarisatie van **uw ambities aan de hand van documenten op uw website met behulp van een aantal steekwoorden**.
2. Ten tweede plegen wij een **interview met uw gemeente secretaris** (1,5 tot 2 uur

De **tweede stap** betreft de diagnose

Aan de hand van stap 1 zal er een beeld ontstaan van uw gemeente dat ons in de gelegenheid stelt een diagnose te plegen van de huidige gang van zaken binnen uw gemeente en de mogelijkheden die bestaan ter verbetering. Onze bevindingen en aanbevelingen leggen wij vast in een helder beschreven rapportage.

Tijdens de **derde stap** presenteren wij u onze bevindingen en willen we hierover graag met u van gedachten wisselen. Voor deze (wederzijdse) reflectie komen we graag nog een keer bij u op bezoek.

stappen besturingsdiagnose



Kosten van een besturingsdiagnose

De kosten van de besturingsdiagnose bedragen E 1245,- (excl. BTW).

Geïnteresseerd geraakt?

Heeft u interesse? Met eventuele vragen, of voor een aanvraag voor een besturingsdiagnose kunt u ons altijd mailen op info@binno.nl