

De samenleving betrekken bij het openbaar bestuur betekent méér democratie en dienstverlening die aansluit op de behoeften van inwoners. Dit verbetert de kwaliteit van het democratisch debat en dwingt de gemeente zich te heroriënteren op hoe zij inhoud wil geven aan haar verantwoordelijkheden. Maar dit is alleen te bereiken als de burger door participatie weer mede-eigenaar wordt van de publieke zaak. Dat is de kern van Shared Governance: effectief en efficiënt openbaar bestuur ontstaat uit slimme samenwerking tussen samenleving en overheid.

BINNO neemt u in deze leergang mee in het concept en de principes van Shared Governance.

De principes van Shared Governance:

- Innoverend bestuur: Sámen-werken aan de gedeelde leefomgeving van nu en morgen
- Samen verantwoordelijk voor de publieke zaak
- Een continue betrokkenheid op elkaar
- Democratische vernieuwing: representatie én participatie
- Regievoering: van verticaal naar horizontaal
- Met wederzijds vertrouwen samenwerken
- Uitproberen en leren: weloverwogen improviseren
- Maatwerk en flexibiliteit voor een dynamische samenleving

Bent u geïnteresseerd in de kansen die Shared Governance uw gemeente te bieden heeft en hoe u dat in de praktijk kunt brengen? Wilt u in een aantal dagen overzicht en inzicht in de besturingsvraagstukken die horen bij de hedendaagse [participatie- en/of netwerksamenleving](#)? Dan is de Leergang Shared Governance van BINNO iets voor u. Gedurende dit traject zult u inzicht krijgen in de recente ontwikkelingen in de samenleving en hoe uw gemeente daar op kan aansluiten door samen te werken met burgers en organisaties. Met behulp van onze tools zult u de voor uw gemeente relevante politieke keuzes ontdekken en de dilemma's verkennen die daaraan ten grondslag liggen. Zo krijgt u inzicht in hoe uw gemeente een eigen invulling kan geven aan Shared Governance middels een unieke [besturingsvisie die past bij het DNA van uw gemeente](#).

Een blik naar buiten

Tijdens het eerste deel van onze Leergang Shared governance begint u met [uw blik naar buiten te richten](#). Hoe ziet die samenleving eruit die u als gemeente probeert te besturen en waaraan u graag een bijdrage wilt leveren?

Zoals vaak wordt gezegd leven we tegenwoordig in een participatie- of netwerksamenleving die grote gevolgen teweeg brengt voor het functioneren van de Nederlandse gemeenten.

- 'Maar wat verstaan we eigenlijk onder die begrippen?'
- 'Bedoelen we met beide hetzelfde, of hebben we met twee verschillende ontwikkelingen te maken?'
- 'Is onze samenleving radicaal aan het veranderen of hebben we toch vooral te maken met stapsgewijze veranderingen?'

In deel één van de leergang ontwikkelt u een beter begrip van de participatie- en netwerksamenleving zodat u een helder overzicht krijgt op en inzicht in de daarbij horende uitdagingen en kansen.

Een blik naar binnen

In het tweede deel van de Leergang Shared Governance zult u met onze trainer [uw blik naar binnen richten](#).

- 'Wat is nu eigenlijk de betekenis van de staat in de samenleving?'
- 'Wat is de plaats van mijn gemeente in het staatsbestel?'
- 'En welke ruimte heb ik om naar eigen democratisch inzicht mijn taakopvatting in te vullen?'

Door op deze vragen te reflecteren zult u leren wat de recente ontwikkelingen betekenen voor uw gemeente. U zult dan ontdekken hoe u uw beleidsvoeringsproces beter kunt laten [aansluiten op de hedendaagse participatie- en netwerksamenleving](#). Wat u dan zult merken is dat de vele uitdagingen op bijvoorbeeld het vlak van [democratie en participatie](#) vooral kansen zijn die u in staat stellen de kloof tussen overheid en burger te dichten en [uw bestuurskracht en -kwaliteit](#) te vergroten.

In deel twee van de Leergang Shared Governance wordt u meegenomen in de speelruimte die de gemeente heeft in ons staatsbestel en hoe uw gemeente met eigen identiteit vorm kan geven aan een waardevolle samenwerking tussen gemeente en lokale samenleving.

Van binnen naar buiten: uw eigen besturingsvisie op Shared Governance

In het laatste deel van de leergang Shared Governance zult u tenslotte een eerste aanzet maken tot het ontwikkelen van [een eigen besturingsvisie](#) waarin u een eigen invulling geeft aan Shared Governance. Op dit punt bieden wij u instrumenten om de volgende vragen zelf te kunnen beantwoorden:

- 'Wil ik liever het stokje overgeven aan mijn inwoners en laat ik alles over aan [het initiatief van burgers of blijf ik graag zelf betrokken in de 'vermaatschappelijking'](#) van het gemeentelijke beleid? En hoe kan ik dit keuzeprocess vormgeven?'
- 'Zet ik vooral in op samenwerking met andere gemeenten en op uitbesteding aan maatschappelijke partners of houd ik liever mijn uitvoeringsgerichte taken in eigen huis? Wat zijn de gevolgen van mijn keuzes voor verschillende samenwerkingen? Hoe kan ik hier de regie/sturing op houden?'
- 'En wil ik vooral [de politieke betrokkenheid](#) van burgers vergroten of wil ik liever [de maatschappelijke betrokkenheid](#) binnen mijn gemeente versterken? Wil ik mijn eigen rol vormgeven als ['overheidsparticipatie'](#) of wil ik mijn besluitvormingsproces anders inrichten?'

Doormiddel van reflectie op deze belangrijke politieke keuzes en dilemma's zult u na afloop in staat zijn om zelf, samen met uw gemeenteraad, college, ambtelijke organisatie en andere betrokkenen, uw ambitie te bepalen en de daarbij horende route uit te stippelen. De besturingsvisie is te beschouwen als een stip op de horizon, dat een continu proces van veranderen vraagt. De implementatie van de door uw gemeente geformuleerde besturingsvisie vraagt dan ook niet alleen in mindere of meerdere mate een veranderingsproces met betrokkenen, maar ook een kanteling in denken en doen en in met elkaar omgaan. De besturingsvisie kan als kader dienen voor mogelijkheden om met betrokkenen te experimenteren. Op deze wijze is feedback vanuit de praktijk op uw besturingsvisie mogelijk. Het is dus niet de bedoeling uw besturingsvisie in beton te gieten. Ons gedachtegoed richt zich er op dat [uw visie ontvankelijk blijft voor uw omgeving](#). Zodat u tijdig kunt anticiperen op veranderingen en flexibel blijft wanneer verwachte resultaten uitblijven.

Tot slot zult u zich op de laatste dag bezig houden met de implementatie van uw besturingsvisie: hoe organiseer ik burgerparticipatie en samenwerking binnen mijn gemeente en met externe partijen, hoe kan ik samen lerend veranderen en welke sturingsmechanismen zullen mijn bestuurskracht toekomstbestendig maken.

In deel drie van de Leergang Shared Governance bezint u zich op de politieke keuzes en dilemma's waar de maatschappelijke ontwikkelingen uw gemeente mee confronteren zodat u richting kunt geven aan uw eigen besturingsvisie. Tevens zult u ingaan op de belangrijkste overweging omtrent de implementatie van uw toekomstvisie.

De diverse ingrediënten van Shared Governance heeft BINNO uitgewerkt in verschillende opleidingen. Zie voor dit aanbod onze website: <http://www.binno.nl/opleidingen>

Doelgroep

Deze leergang is interessant voor alle betrokkenen bij een herpositioneringsproces van de gemeente in de samenleving en iedereen die zich wil verdiepen in innovatieve vormen van openbaar bestuur.

Opzet en kosten

De leergang Shared Governance van BINNO beslaat acht dagdelen. Wij bieden zowel een variant aan die plaats vindt in vier losse dagen, als een variant van acht losse dagdelen. Data en programma kunt u vinden onder Agenda op onze website (www.binno.nl/opleidingen)

De leergang is toegankelijk via open inschrijving (zie de agenda en het inschrijvingsformulier op www.binno.nl/opleidingen).

Deze leergang kunnen wij tevens in-company verzorgen.

De kosten bedragen bij open inschrijving € 1295,- (excl. BTW) per persoon, inclusief koffie, thee en lunch.

De kosten voor een in-company leergang kunnen hiervan afwijken, informeer via info@binno.nl naar de mogelijkheden.