



Gemeenten hebben de laatste jaren bijna gelijktijdig diverse uitdagingen op bestuurlijk en financieel vlak op zich af zien komen. Binnen gemeentelijke organisaties leidt dit tot vele parallel lopende initiatieven die inspelen op alle veranderingen. Om de samenhang daartussen te bewaken heeft BINNO de Besturingsboom ontwikkeld. Deze tool is ontworpen om alle initiatieven binnen de gemeenten aan elkaar te verbinden en onderling op elkaar af te stemmen zodat daardoor synergie kan ontstaan.

De besturingsboom stelt u in staat een integrale visie te ontwikkelen op uitdagingen zoals de inkrimping van het overheidsapparaat (gepaard gaande met ingrijpende bezuinigingen en kerntakendiscussies), volledige of alleen ambtelijke fusies, intergemeentelijke samenwerkingsvormen, vernieuwende organisatieprincipes (zoals Het Nieuwe Werken), de decentralisaties in het sociale domein en een vijfde in het fysieke domein op komst.

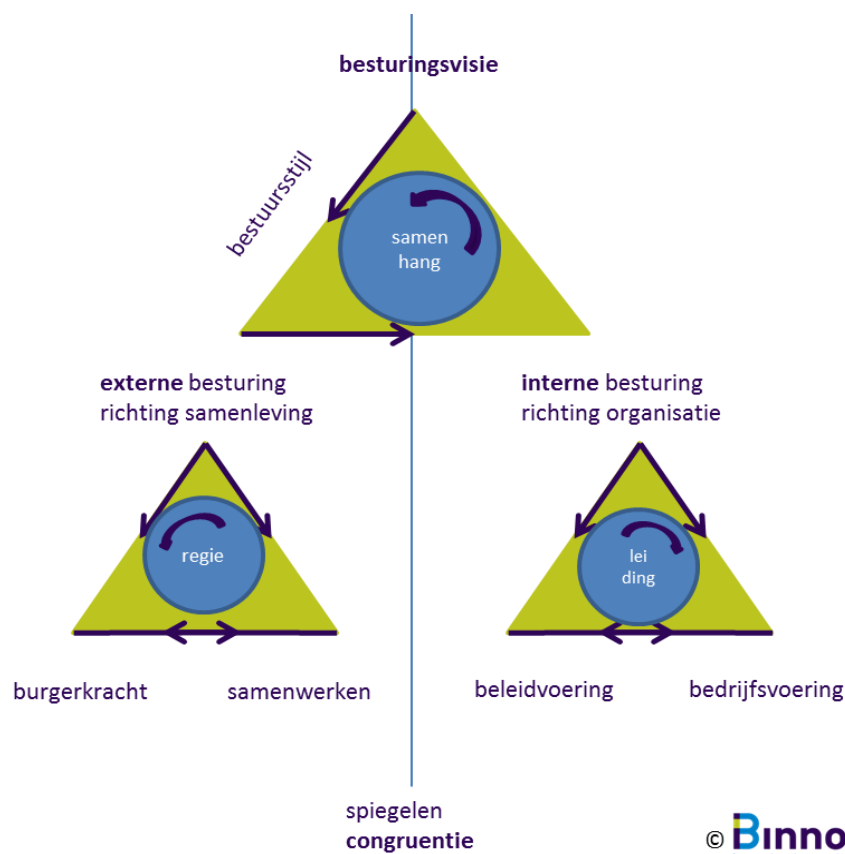
Maar de grootste uitdaging vormt wel de dynamiek en de complexiteit in de samenleving. Het bruist in Nederland van de ambitieuze initiatieven. Inwoners nemen het heft in eigen handen en ontwikkelen interessante alternatieven voor openbare voorzieningen. Bedrijven en organisaties zijn steeds vaker op zoek naar nieuwe manieren om inhoud te geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. En tenslotte wordt er veelvuldig geëxperimenteerd met technologische innovaties die de mogelijkheid bieden voor het anders organiseren van zorg en dienstverlening.

Overzicht, samenhang en afstemming

Het is niet gek als men door deze hoeveelheid van veranderingsinitiatieven 'door de bomen het bos niet meer ziet', onverhoopt **het overzicht kwijtraakt** en sommige van die inspanningen elkaar beginnen tegen te werken. Laat staan dat er sprake is van synergie tussen alle lopende (veranderings)processen.

Om dit ten goede te keren heeft BINNO de besturingsboom ontwikkeld. Met dit instrument kunt u het overzicht verkrijgen en behouden op alle veranderingsinspanningen in uw gemeente en kunt u deze op elkaar afstemmen. Met behulp van de besturingsboom van BINNO krijgt u snel inzicht op welke manier verschillende veranderingstrajecten binnen de organisatie elkaar beïnvloeden en hoe daartussen synergie (in plaats van tegenwerking) valt te behalen.

De besturingsboom:



Congruentie interne en externe besturing

Elke gemeentelijke organisatie kent twee vormen van besturing. Het besturen van de lokale samenleving (links in het figuur) en het aansturen van de interne organisatie (rechts in het figuur).

Elke verandering in de externe sturingsactiviteiten zal noodzakelijke gevolgen hebben voor de interne aansturing. Zo kunnen ambities op het gebied van samenwerking of verantwoordelijkheidsverdeling met inwoners of lokale organisaties -en een daarbij behorende wijziging in besturingsstijl en regievoering- grote gevolgen hebben voor de wijze van beleidvoering en de organisatieopzet en – cultuur van de interne organisatie. Anderzijds kan bijvoorbeeld een niet op de beleidswijzigingen toegesneden competentiebeleid de realisatie van de nieuwe ambities belemmeren. Nieuwe ideeën over leiderschap verdienen niet alleen aandacht binnen de interne organisatie, maar ook voor de externe besturingsactiviteiten en beide dienen op elkaar te zijn afgestemd.

Implementatie van eenduidige besturing

De besturingsboom van BINNO is als hulpmiddel ontworpen om met alle betrokkenen het gesprek aan te gaan over hoe samenhang en afstemming is te realiseren tussen de interne aansturing van de organisatie en de externe besturing richting de samenleving. Daarbij is congruentie het uitgangspunt. Passen de ambities op beide terreinen wel bij elkaar? Realiseert u uw besturingsambities ondanks of dankzij de organisatiestructuur, de stijl van leidinggeven of de procedures die werknemers dienen te volgen? Of frustreren die juist het realiseren van die besturingsambities?

En 'last but not least', welke externe besturingsvisie heeft u als overkoepelend ontwikkelingsperspectief en als kader voor alle veranderingstrajecten geformuleerd?

Met de beantwoording van deze en de voorgaande vragen creëert u eenduidigheid in uw besturing. Door vervolgens een programmatische aanpak te introduceren krijgt u snel zicht op de kansen en uitdagingen die voor u liggen in het bepalen en realiseren van uw ambities en doelstellingen.

BINNO kan u faciliteren met een besturingsdiagnose ([zie **www.binno.nl/diensten**](http://www.binno.nl/diensten)) voor een eerste analyse (expertdiagnose) hoe het in uw gemeente is gesteld met de onderlinge afstemming van de diverse veranderingsinitiatieven. Vervolgens kunnen wij u ondersteunen in een daaropvolgend visievormingstraject beginnend met een collectief diagnoseproces dat meteen veranderenergie binnen uw gemeente losmaakt.

Geïnteresseerd geraakt?

*Heeft u interesse? Met eventuele vragen, of een aanvraag voor een offerte kunt u ons altijd mailen op [**info@binno.nl**](mailto:info@binno.nl)*